



New Work

Erfahrungen aus dem betterplace lab

Berlin, 18. 10. 2017

Dr. Joana Breidenbach





Joana
*Hamburg

brandeins **GEO**
Wirtschaftsmagazin



Vico

betterplace.org 

betterplace
lab

Berkeley
UNIVERSITY OF CALIFORNIA



PhD



Clue
Linguee
Stadtfarm
BE Solutions
nebenan.de
ReDI School

1965

1980-1983

1989-1995

1998

2004

2004

2006

2008

2009

2013

2017

Geneva

Munich

London

Berlin

Capetown

World-Trip



Stephan

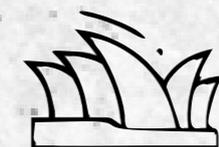
Anthropology
Munich



Lilian



Capetown Ina



Sydney Pál



betterplace
lab



Unterstütze betterplace.org

Hier sammeln 23.779 spannende Projekte Spenden.

Welches Projekt unterstützt Du?

Projekte entdecken

Spenden sammeln

Spende für den Tierheim-Feuerwehrfonds



Schnelle Hilfe für Tiere in Not



#DeinEuroGegenRechts

People vector created by Freepik



Das betterplace lab forscht an der Schnittstelle zwischen Innovation und Gemeinwohl.
Wir verbreiten Wissen, inspirieren durch Geschichten und kämpfen für eine Digitalisierung zum Wohle der Menschheit.



labor

leistungen

team

blog

kontakt



Wir sind überzeugt:
Das Internet kann mehr als Katzenbilder,
Kommerz und Porno.



Und deshalb:

Wir forschen, wie digitale Innovationen soziale Probleme lösen können.

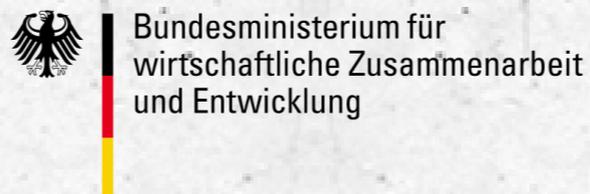
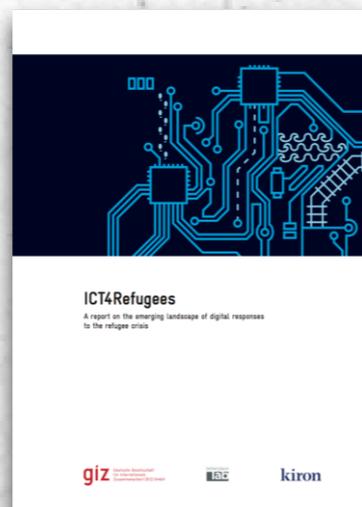
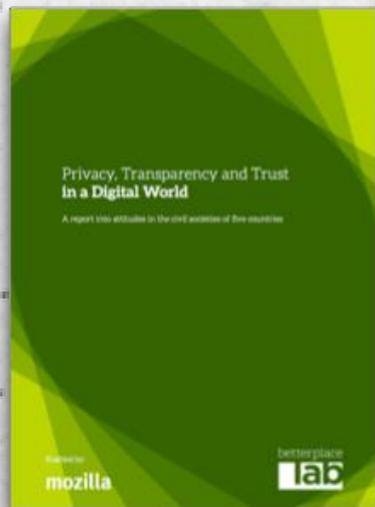


betterplace **lab**

trendradar



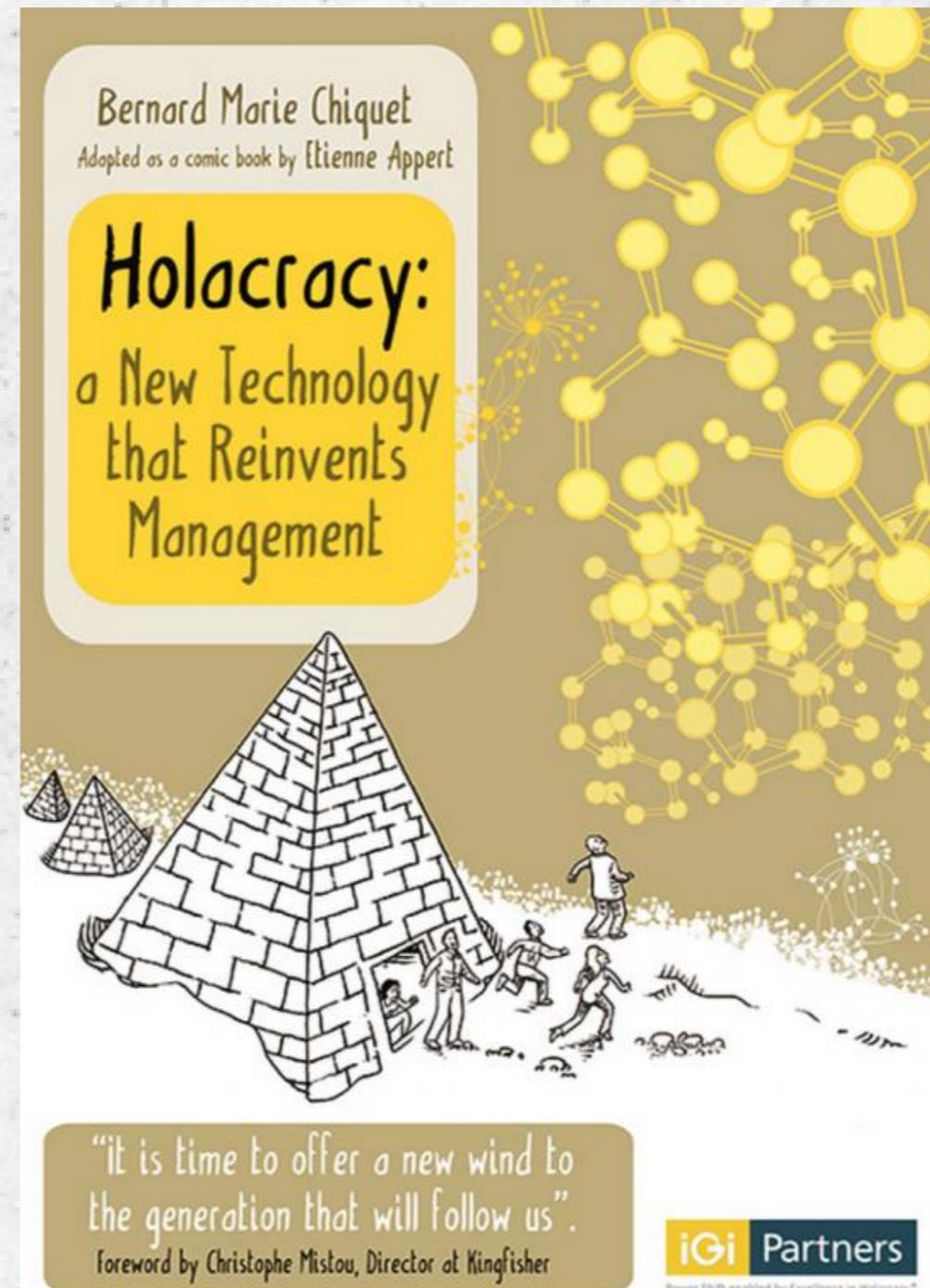
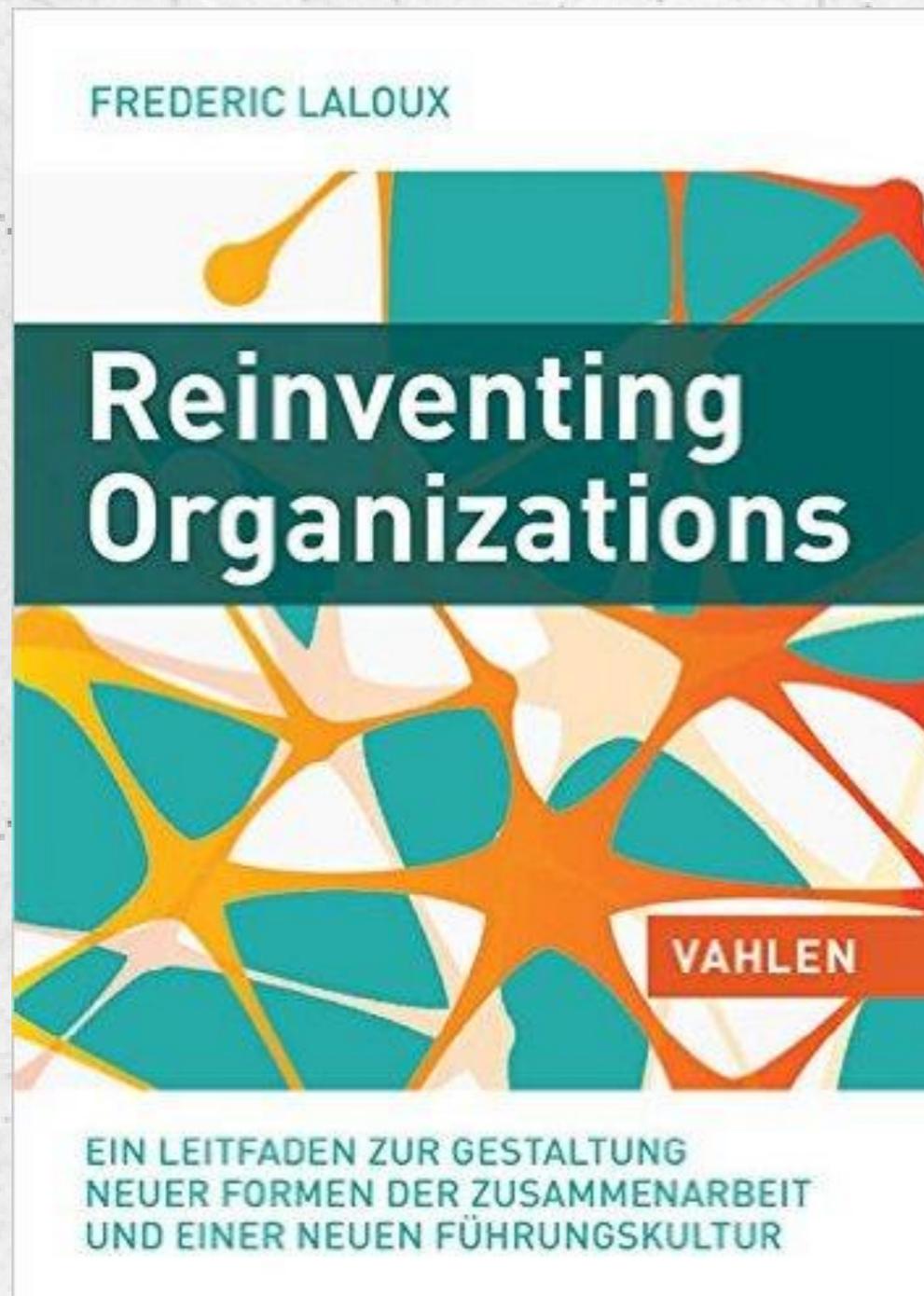
Studien und Programme





Auslöser für New Work: laBoss

Bibel & Gebrauchsanweisung



Unser Coach

bettina-rollow.eu



Calendar Trendreport Dashboard - better... http://feedly.com/in... http://m.linguee.de/ - betterplace-lab.org mite. Heute, 15. Jul Blendle La Haute Carpeneé Feedly_lab

IMPRESSUM

Bettina Rollow

VON DER MÖGLICHKEIT ZUR PRÄZISION

KOMPETENZEN UND STRUKTUREN FÜR NEUE FORMEN DER FÜHRUNG UND ZUSAMMENARBEIT

„NEW WORK“

KREIEREN NEUER ORGANISATIONS-, KOLLABORATIONS- UND FÜHRUNGSFORMEN

„NEW COMPETENCIES“

ENTWICKELN NEUER KOMPETENZEN UND STRUKTUREN FÜR UNTERNEHMEN UND TEAMS

„NEW LEADERSHIP“

ENTFALTEN NEUER FÜHRUNGSKOMPETENZEN FÜR EINZELPERSONEN

BETTINA ROLLOW

MA INTERNATIONAL BUSINESS STUDIES
ZERTIFIKAT IN GESTALT THERAPIE

MOBIL: +49 (0) 170 537 4450

CONTACT@BETTINA-ROLLOW.DE

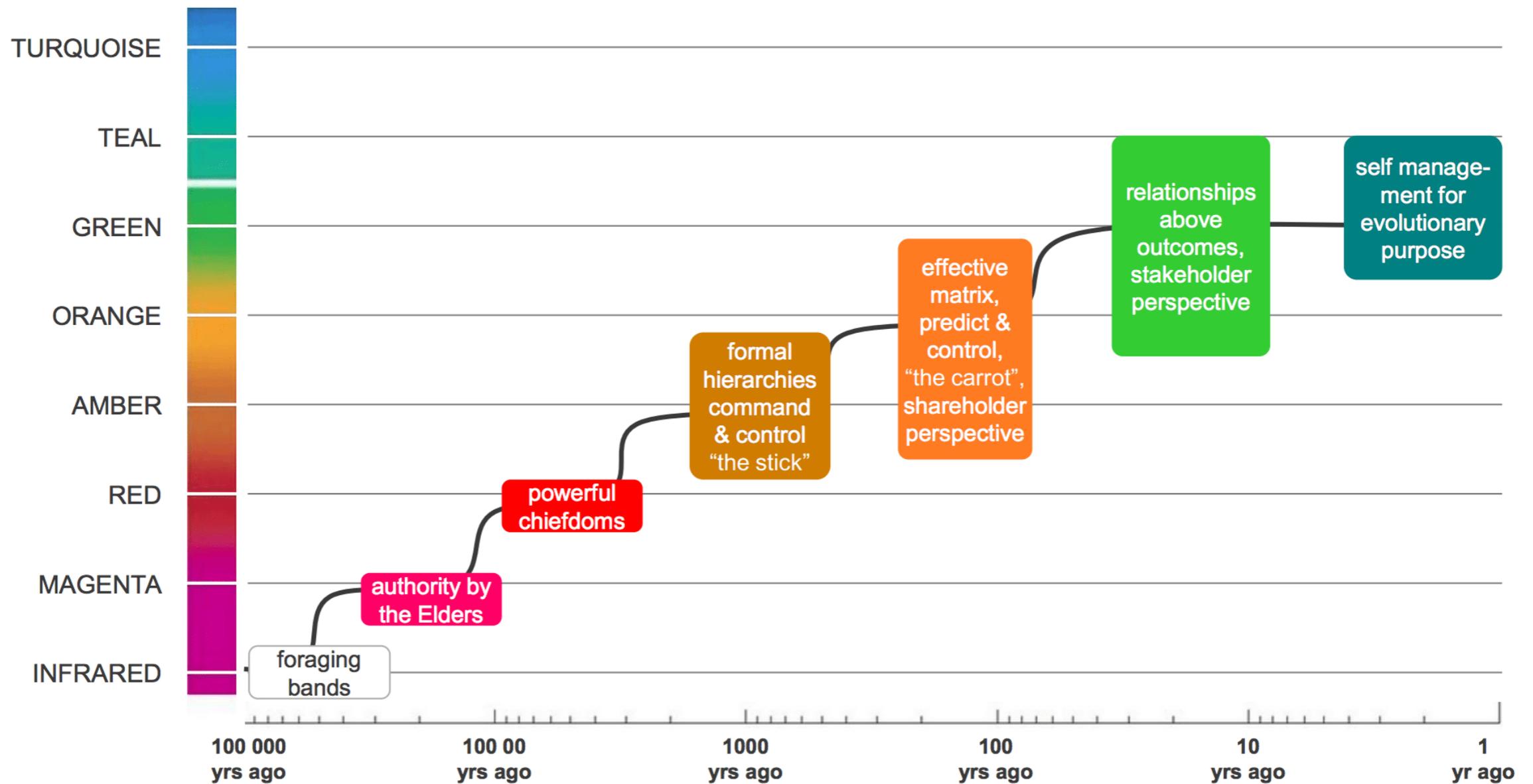
CONTACT@BETTINA-ROLLOW.EU

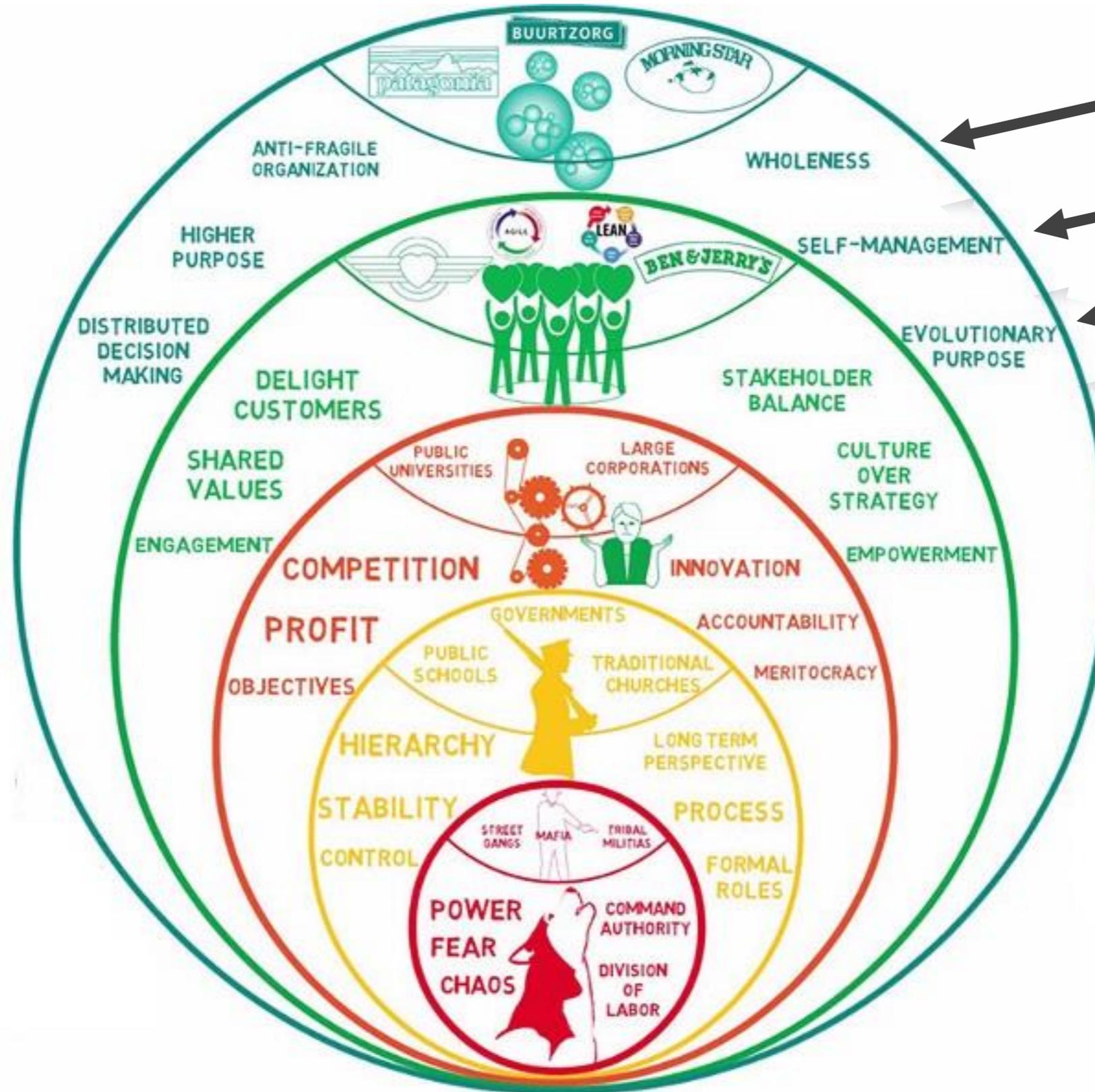


Human development

Overview of the main (organizational) paradigms

Levels of Consciousness





Evolution



Kompetenzbasierte Hierarchien

Self-Management



Entscheidung



Konflikt



Gehalt

Hierarchien -> Rollen

Im Projekt

- Projektleiter
- Projektmitarbeiter

Überblicker

- Strategie
- Finanzen
- Team
- Außenministerium
- Öffentlichkeit

Wholeness

Workplaces have traditionally encouraged people to show up with their “professional” self and to check all other parts of themselves at the door. They often require us to show a masculine resolve, to display determination and strength, and to hide doubts and vulnerability. Rationality rules: the emotional, intuitive, and spiritual selves are typically unwelcome, or out of place.

Laloux: Reinventing Organizations

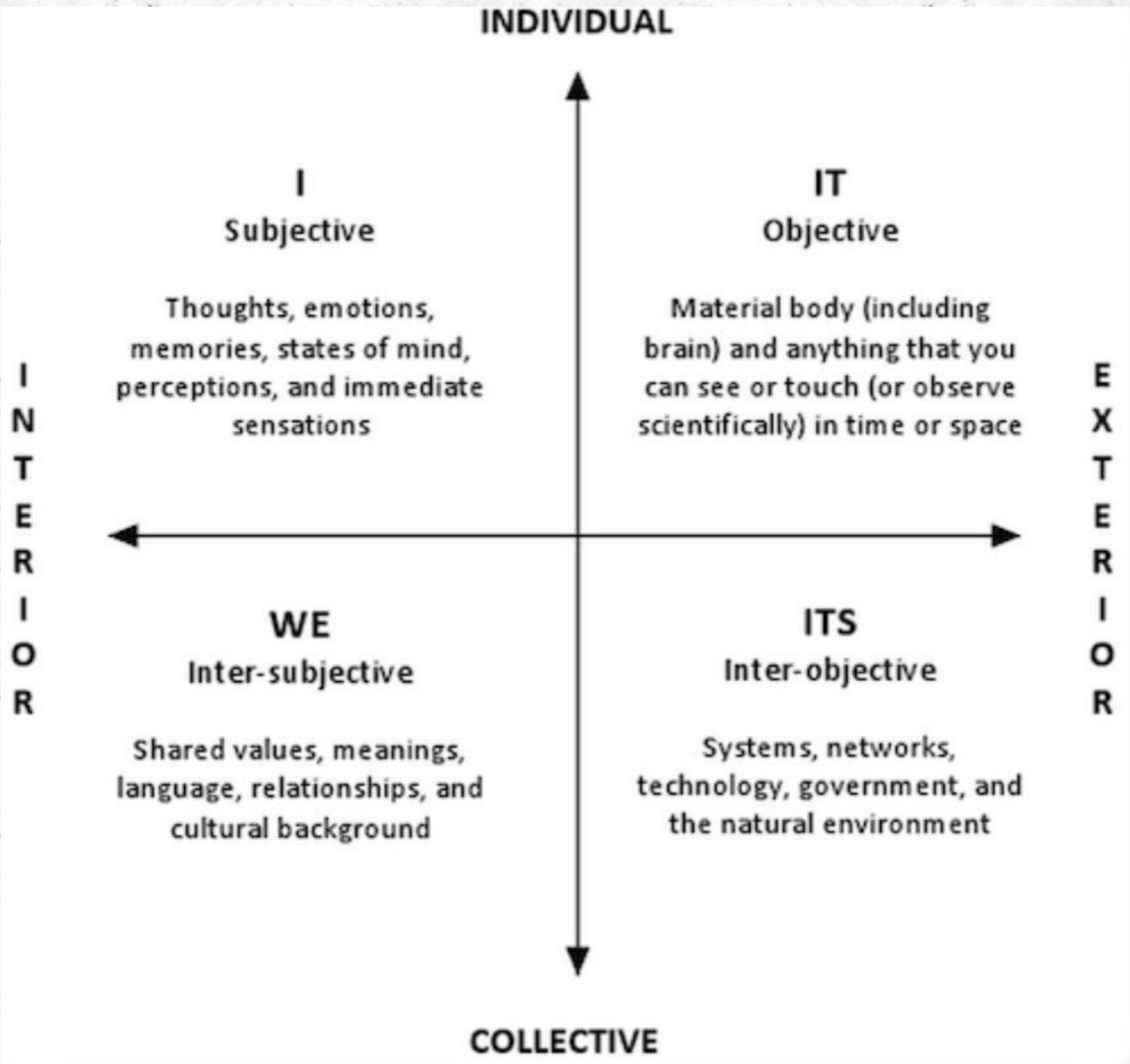
Evolutionary Purpose

While many modern organizations have “mission statements”, these statements often ring hollow, do not actually guide decision-making and in fact are often altogether unknown to employees. Rather than collective purpose, behavior in most organizations is driven by a desire for self-preservation.

Laloux: Reinventing Organizations



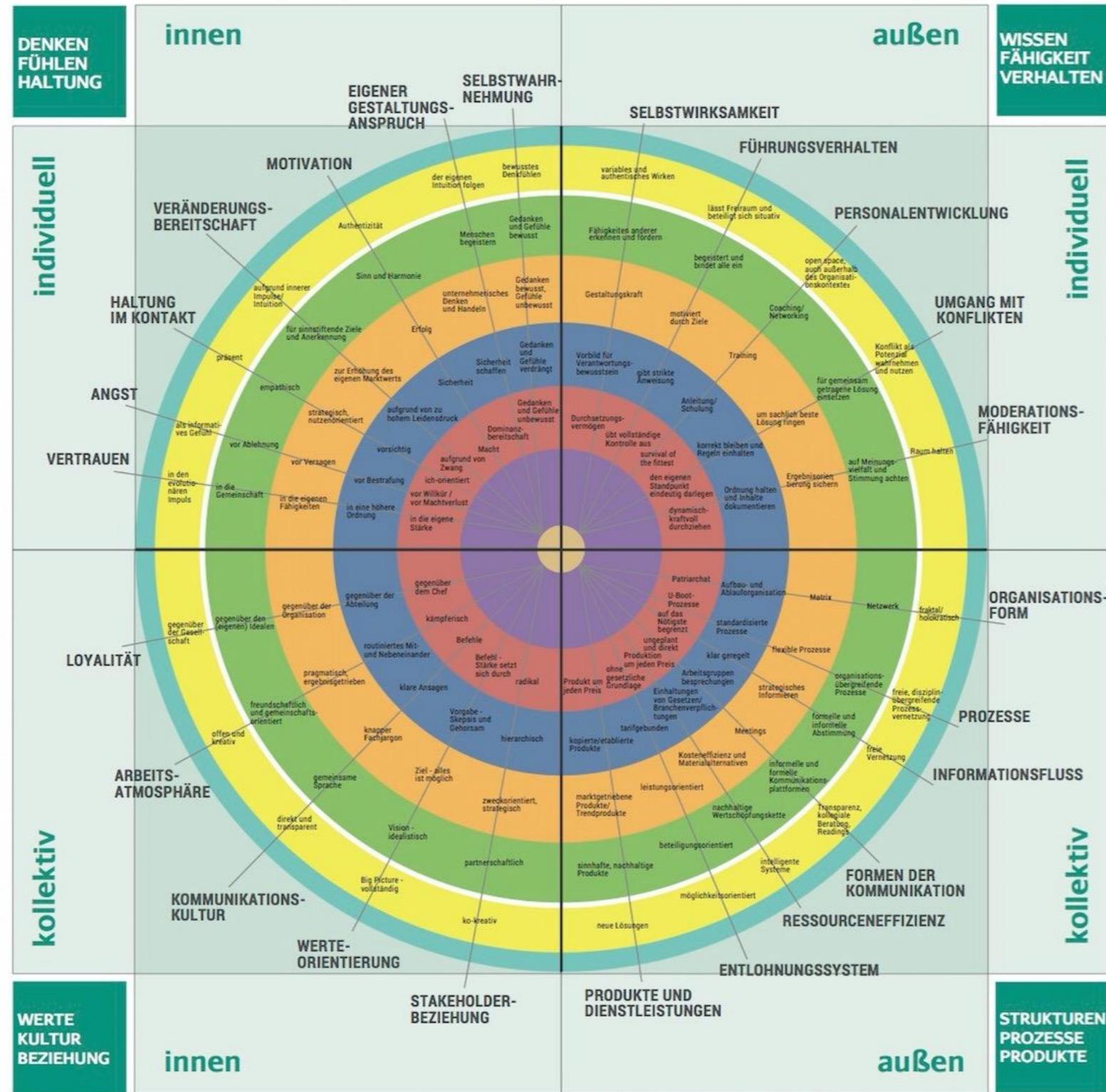
betterplace lab Verfassung



INTEGRALES KOMPETENZMODELL

ANALYSE- UND ENTWICKLUNGSTOOL FÜR ORGANISATIONEN

In Anlehnung an: Spiral Dynamics® (Don Beck/Chris Cowan) und Vier-Quadranten-Modell (Ken Wilber)



Partner des Verbundvorhabens aus Forschung und Praxis:



Zugehörigkeit

→ Sicherheit

Selbstverwirklichung

→ Risiko

Reifungsprozess

- Geerdet sein und sich selbst kennen
- Sich beziehen und emphatisch sein
- Multiple Perspektiven einnehmen

Innovationskraft durch:

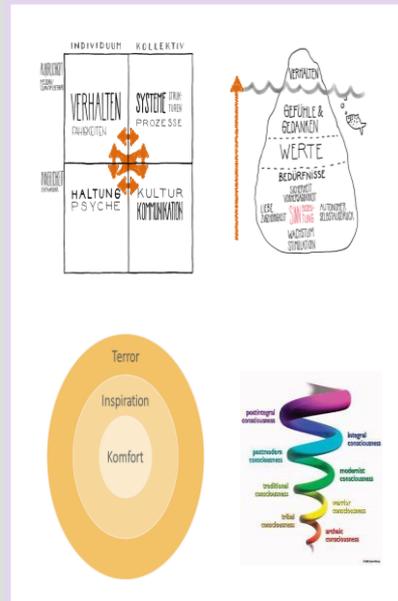
Remix

Structure

Open Space



**Authentizität
Selbst-Kontakt
Selbst-Reflexion**



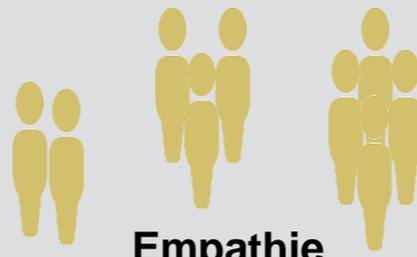
**Selbst-Organisation
Selbst-Motivation**

Selbstorganisation

Effektive und effiziente Zusammenarbeit basierend auf Peer-to-Peer Relationships und kompetenzbasierter Führung.

Ohne die Notwendigkeit für explizite Hierarchien und Konsensus-Entscheidungen.

- Welche Werte im Leben motivieren mich?
- Was brauche ich um mich intrinsisch zu motivieren und es auch zu bleiben?
- Was bedeutet Selbst-Organisation für mich?
- Was für Kapazitäten zur Selbst-Organisation habe ich und wo sind meine Grenzen?
 - Was sind meine Kompetenzen?
 - Inwieweit kann ich Kompetenzen in anderen erkennen und ehren?
 - Wie entwickle ich ein Gefühl von Wertigkeit, Identität und Bestätigung in einem selbstorganisierten Team?



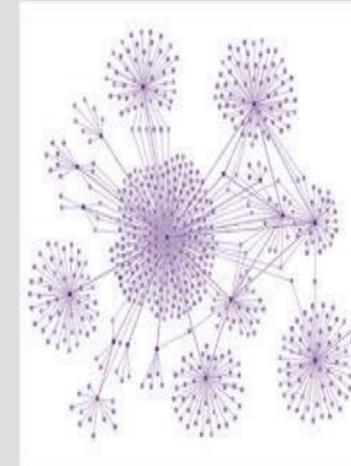
**Empathie
Feedback | Metareflexion
Konfliktfähigkeit**

**Ergebnis
Prozess
Kontakt
Werte**

- Wie hoch ist die Dialogqualität in unserem Team?
- Haben wir einen emotional-sicheren Raum?
- Wie offen und Transparent können wir miteinander sein?
- Wie empathisch gehen wir miteinander um?
- Wie ist die Qualität des Kontakts untereinander?
- Wie ist die Qualität unserer Prozesse?
- Wie ist die Qualität der Ergebnisse unserer Arbeit?
- Wie gehen wir mit Konflikten um?
- Was brauchen wir um mit Konflikten umzugehen?



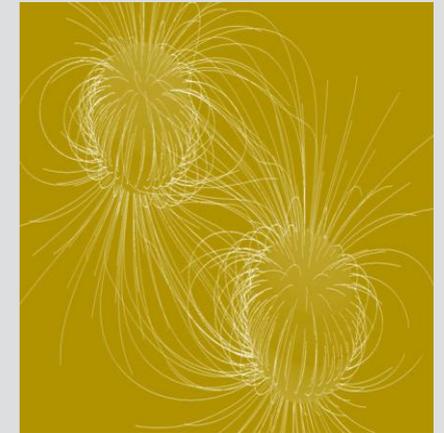
**Multiperspektivität
Das große Ganze sehen**



- Was heißt Multiperspektivität für uns?
- Wie sehr können wir mehr als unsere eigene Perspektive | Realität auf dem Schirm haben?
- Was brauchen wir um mehr Multiperspektivität gemeinsam in unserer Reflexionskultur zu verankern? Was befähigt uns?
- Wie sehr haben wir das große Ganze auf dem Schirm?
 - Wie sehr sehen wir Vernetzungen, Schnittstellen, Effekte?
 - Wie gehen wir mit Komplexität um?
 - Wo müssen wir die Komplexität reduzieren um handlungsfähig zu sein?



**Evolutionary Purpose
Intuition**



- Was können wir von dem Feld (Summe aller Beteiligten plus X) unserer Organisation wahrnehmen?
- Wo geht die Bewegung hin?
- Was fühlt sich stimmig an?
 - Wo begegnen wir komplexen Situationen, in denen Intuition die beste Strategie ist?

BETTERPLACE LABTOGETHER

22. november 2017
in berlin



NEW WORK NEEDS INNER WORK

Ergänzung nach dem Call:
hier ein paar Links zu weiterführenden Materialien über unseren
TRansformationsprozess:

Diskussion mit zwei Coaches und mir zum Thema New Work:

<http://www.betterplace-lab.org/de/organisierte-verantwortungslosigkeit-oder-der-menschheit-naechster-schritt-was-ist-new-work/>

Labtogether Konferenz zu New Work:

<http://www.labtogether.org/>

Eine ausführliche Artikelserie zu dem betterplace lab Prozess,
geschrieben aus meiner Perspektive und der unseres Coach:

<https://medium.com/new-work-braucht-inner-work>

Beste Grüße, Joana Breidenbach

Danke



Das betterplace lab forscht an der Schnittstelle zwischen Innovation und Gemeinwohl. ***Wir verbreiten Wissen, inspirieren durch Geschichten und kämpfen für eine Digitalisierung zum Wohle der Menschheit.***



www.betterplace-lab.org



@betterplacelab