

# Herzlich willkommen bei RTC-online



**Thema heute, 17.12.2019:**

**„Persönliche Bilanz – Wie bewerten Sie Ihre  
Coachingleistung“**

**Dr. Sabine Preusse, Jürgen Andrae, Jürgen Bache,**

**Beginn: 18:30 Uhr**

**Ende: 20:00 Uhr**

**Bitte beachten:**

**Diese Veranstaltung wird inclusive Präsentation, Diskussion, Chat und persönlichen Beiträgen **aufgezeichnet** und in das Archiv des RTC mit freiem Zugriff eingestellt.**

**Mit Ihrer Teilnahme an der Veranstaltung erklären Sie sich mit diesem Vorgehen **einverstanden**.**

**Bitte schalten Sie während der Präsentation Ihr Mikrofon auf «**Stumm**», um Nebengeräusche zu vermeiden. Sie können sich für Wortmeldungen jederzeit einschalten oder den Chat verwenden.**

# Wer ist der Roundtable der Coachingverbände?



Der RTC ist die Interessensgemeinschaft der wichtigsten Coachingverbände. Er vertritt rund 90% der professionellen organisierten Coachs.

## Was sind die Ziele des RTC?

### Der RTC

- unterstützt die Aktivitäten zur Professionalisierung und legt Wert darauf, diese Aktivitäten zu verknüpfen
- fokussiert seine Aktivitäten auf das Thema Qualität und Professionalität
- verfolgt das Ziel, die Profession Coaching im europäischen Markt eindeutig im Sinne des vereinbarten Positionspapiers zu prägen.

### RTC-online :

- monatlicher fachlicher Austausch für alle am Coaching Interessierten
- Coaching greifbar und messbar machen
- Qualitätsfragen und -Diskussionen sind erwünscht

## Welche Themen bietet RTC- online an?



Themen und Termine auf:  
<http://www.roundtable-coaching.eu/>

# Wer sind Ihre Ansprechpartner?

Jürgen Bache E-Mail: [j.bache@roundtable-coaching.eu](mailto:j.bache@roundtable-coaching.eu)

Sabine Preusse E-Mail: [s.preusse@roundtable-coaching.eu](mailto:s.preusse@roundtable-coaching.eu)

Markus Kämmerer E-Mail: [m.kaemmerer@roundtable-coaching.eu](mailto:m.kaemmerer@roundtable-coaching.eu)

Jürgen Andrae E-Mail: [j.andrae@roundtable-coaching.eu](mailto:j.andrae@roundtable-coaching.eu)

Lutz Salamon E-Mail: [l.salamon@roundtable-coaching.eu](mailto:l.salamon@roundtable-coaching.eu)



# Was genau ist für Sie Erfolg?

- Für sich selbst?
- Als Coach im Coaching?

Woran genau erkennen Sie, dass  
Sie erfolgreich sind in dem, was  
Sie so machen?

- Für sich selbst?
- Als Coach im Coaching?



---

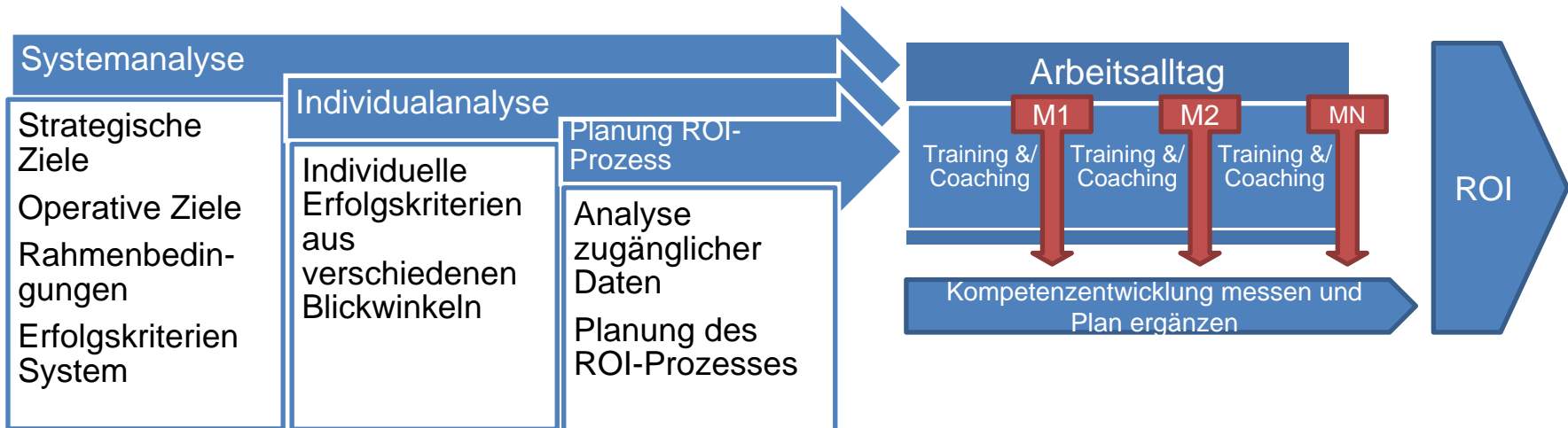
# Was genau ist für Ihre Coachees Erfolg?

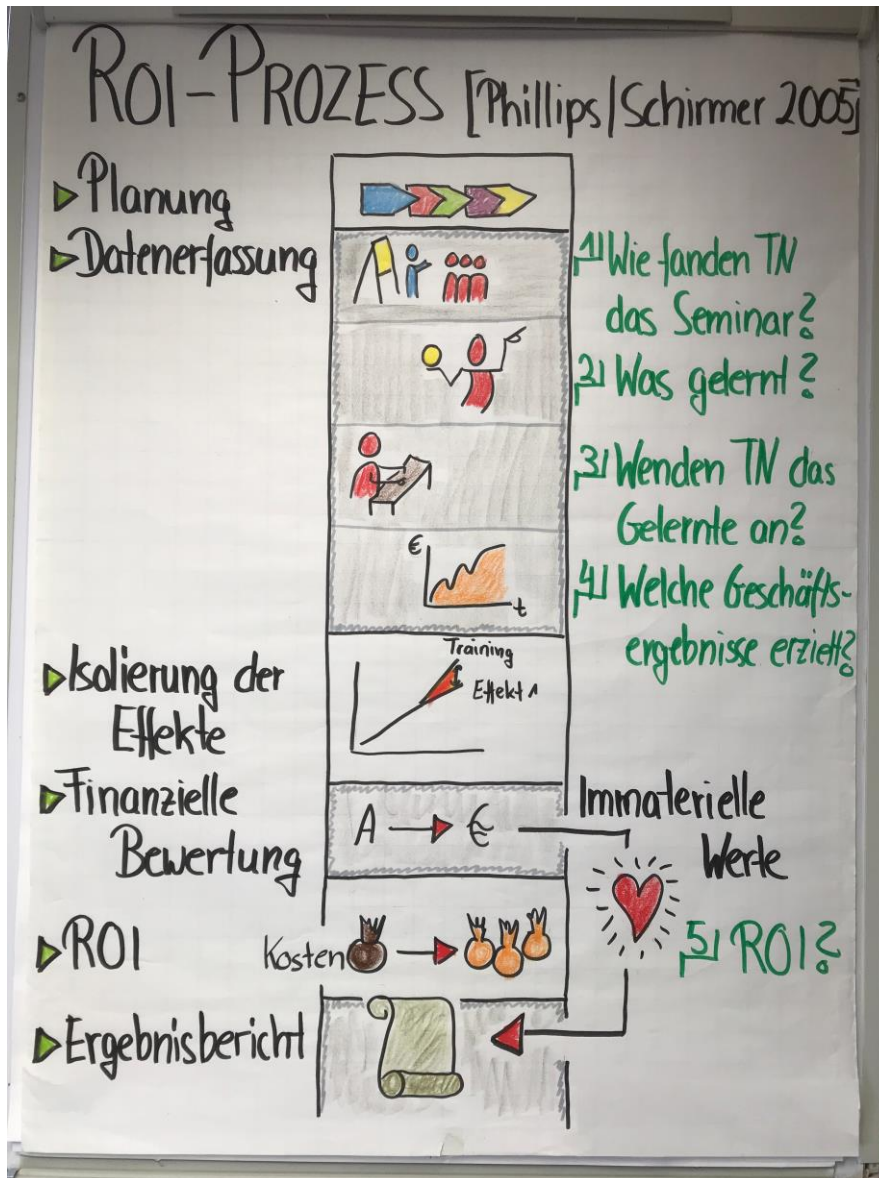
Woran erkennen Ihre Coachees,  
dass das Coaching erfolgreich  
ist?

Woran genau machen Ihre  
Auftraggeber fest, dass Sie Ihren  
Auftrag erfolgreich bearbeiten  
und abschließen?

# Erfolgsmessung am Return on Invest

# Beispiel für eine Gesamtsichtweise





## Übertragen aufs Coaching

- Wie fand der/die Coachee das Coaching?
- Was hat der/die Coachee sich erarbeitet?
- Was setzt der/die Coachee um?
- Welche Geschäftsergebnisse werden dadurch erzielt?

Mit welchem Ziel wollen wir,  
unsere Coachees, unsere  
Auftraggeber den Erfolg messen?

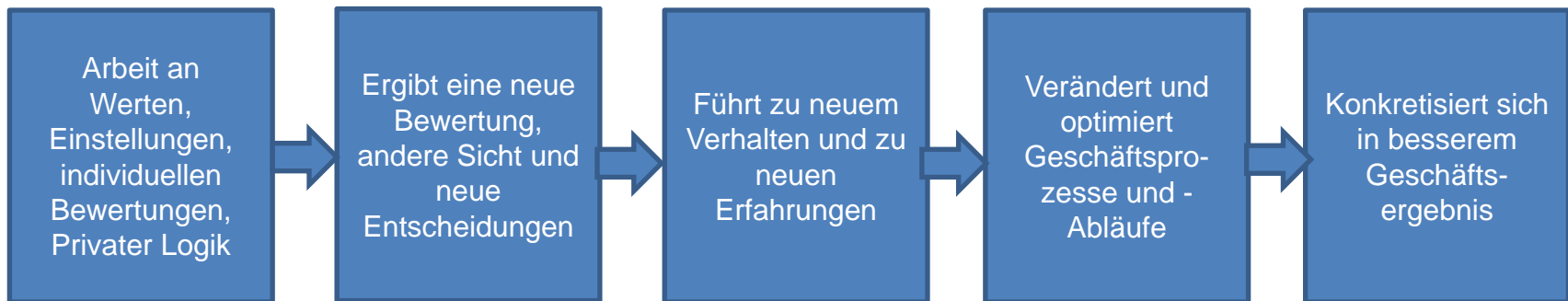
Welche von den heute  
diskutierten Methoden würde  
welches Ziel unterstützen?



Und was wäre, wenn wir die  
Frage nach dem Erfolg erst gar  
nicht stellen?

Welche Erkenntnisse nehmen Sie aus der heutigen Diskussion mit und was genau machen Sie jetzt mit diesen?

## Veränderungen in einem Coachingprozess aus Evaluationsgesichtspunkten



## Beispiele für Evaluationskriterien bei Klienten im Verlauf eines Coachingprozesses

Einsicht / neues Verstehen	Neubewertung Neuentscheidung	Andere Gefühle, Empfindungen	Andere Handlungen neue Taten
Kognitive Lernziele	Affektive Lernziele		Pragmatische Lernziele

---

**Vielen Dank für Ihre Aufmerksamkeit.**

**Wir freuen uns immer über Feedback und Anregungen an [online@roundtable-coaching.eu](mailto:online@roundtable-coaching.eu)**

**Die nächsten Themen und Termine finden Sie auf: <http://www.roundtable-coaching.eu/>**

**Vielleicht sehen wir uns demnächst live!**

**Ihr RTC-online-Team**