

# Herzlich Willkommen !

## Coaching in der Politik Themen und Besonderheiten



# Katja Wolter

## Berufliche Hintergrund

Seit 2018 **Coach für Wissenschaftler\*innen und Politiker\*innen**

2015-2018 Master Mehrdimensionale Organisationsberatung, Universität Kassel

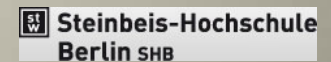
Seit 2017 **Kommunalpolitik** – Mitglied der Bürgerschaft in Greifswald



Seit 2014 **Steinbeis Forschungszentrum**  
– Institut für Ressourcen-Entwicklung (inRE), Leiterin

Seit 2011 **Selbstständige Trainerin für Wissenschaftliche Organisationen**

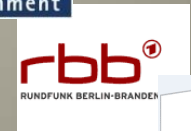
2001–2011 **Steinbeis-Hochschule Berlin**, Sales&Service Research Center Hamburg  
Projektleiterin



**Deutsche Entertainment AG**, Berlin, Director Finance and Controlling



**Rundfunk Berlin-Brandenburg**, Potsdam/Berlin, Referentin Verwaltungsdirektion



**Lafarge Roofing GmbH**, Oberursel/Frankfurt am Main, Controllerin



Betriebswirtschaftslehre an der Hochschule Stralsund und  
John-Moores-University, Liverpool/England

# Veröffentlichungen: <https://www.steinbeis-inre.de/politikcoaching/>





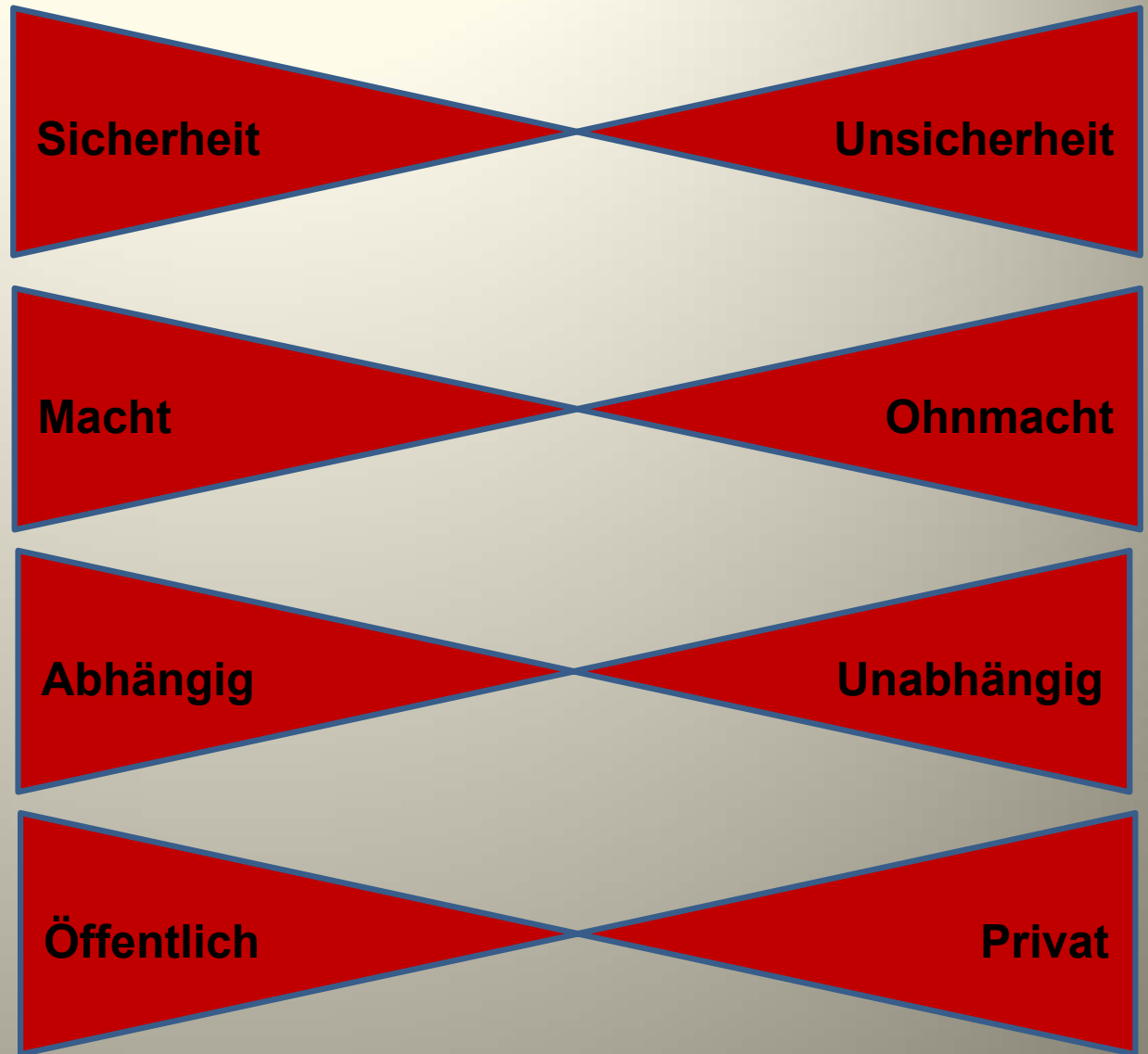
## Meine Forschungsfrage (2015)

**Welche sozialen und emotionalen Herausforderungen gibt es für Berufspolitiker auf der Bundesebene?**

Welche Empfehlungen können hinsichtlich der gefundenen Herausforderungen an die Beratung bzw. das Coaching in der Politik gegeben werden?



# Spannungsfelder



# Politische Menschen zwischen:



# Ansatzpunkte für Beratungen

Vorbereitung auf Wahlen	Erste Monate im neuen Amt	Projektcoaching – spezielle Vorhaben	Interne Kämpfe	Verschleißerscheinungen
Erarbeitung des persönlichen politischen Profils		Projektplanung, Kick-off, Planung nächste Schritte	Reflexion der Werte als Basis für internes Agieren und das Ziehen von Grenzen zwischen öffentlicher und privaten Person	
Kernbotschaften für Medien / Homepage / Podiumsveranstaltungen			Analyse potenzieller interner Widersacher und interner Kooperationspartner	Ansprechpartner in Zeiten der Erschöpfung und Irritation
Vorbereitung öffentlicher Auftritte Moderation von Klausuren	Zusammenstellung und Führung des persönlichen Teams	Reflexion Vor- und Nachteile, Auswirkungen, Ängste, Widerstände des Projekts	Entwicklung von Handlungsoptionen zum Umgang mit Personen	Raum für das Rauslassen berufsrelevante Frustration
Strategieworkshops		Spielregeln interner Kommunikation im persönlichen Team, im Projektteam und in der Fraktion		Strukturierung des Alltags
Arbeit am Beibehalten der Authentizität				
Ordnen klarer Gedanken				

**Vielen Dank  
für die Einladung und Aufmerksamkeit!**

**Katja Wolter**

Steinbeis-Forschungszentrum - Institut für Ressourcen-Entwicklung

E-Mail: [katja.wolter@stw.de](mailto:katja.wolter@stw.de)



**Steinbeis-Forschungszentrum  
Institut für Ressourcen-  
Entwicklung**